



个从 600 美元开始的神话结束了,一个曾经引领中国餐饮新风潮的品牌落幕了

新元素餐厅,盛衰岂无凭

晨报首席记者 沈坤彧

大约20年前的某一天, 南京西路上海 商城一楼东侧某爿尚未出租的铺面里,一个 年轻的美国厨子和四个投资人坐到一起。

厨子一无所有,他唯一的承诺是自己的 厨艺。而四人却当场拍板,将共筹22.5万美 元给他开一个餐厅。日后火遍中国的新元素 餐厅的启动资金就是这样来的。

此地后来成为新元素第一家店, 走过近 20年后,它在2021年的最后一天停业了。其 余仍在营业的门店,也已进入倒计时阶段了。

新元素进入破产清算程序的消息引起 了广泛关注。我们今天来讲述一个从无到 有、由盛而衰的故事。一家初始阶段只有16 名员工的小微创业公司何以在全中国掀起 轻食旋风? 导致其破产清算的真实的隐患是 否早已出现? 这些问题将在文中得到一一解

归根到底,新元素是一个应时而生的神 话,这样的神话只能产生在一个特定的时 代,未来恐怕很难再被复制。

为省钱,他住在不供电的出租房里

当波士顿人 Scott Minoie 在 20 世纪最 之类就够了。 后一年来到上海时,他口袋里仅仅装了600美 元。他来看望朋友,打算呆3到6个月。

大学期间,他转换过几次专业,最后读了中 国历史,这可以被视为他与中国之间建立的最

他几乎立刻就爱上这里,多年以后,他透露 了自己决定留下时的想法,"我强烈感觉到这 个国家虽然迈开大步不久,但它的人民明确知 道他们要往哪里去。我对自己说,那我就和你

他在大学里找了份外教工作,这是大多数 来自英语国家的人为了留在中国会做的选择。 这个开朗的美国人很快就在上海遍地的酒吧里 结交了很多朋友, 每个人都知道他热爱美食和 烹饪,且在美国就有从事餐饮行业的经验。某 天,一个朋友问他,"你能提供100人左右的午 餐吗?不用很复杂,沙拉、三明治、意面和饮料

这些人都是来自各处的外企高管, 他就是 在当时暂住的朋友公寓客卧里,为他们做出了 一顿简餐。

邀请逐渐多了,但他首先需要解决发票的 问题。Scott 因此加入了一个来自美国的连锁 健身俱乐部,在那里租借场地,和一名合作伙伴 经营起一个叫做"元素72"的简易餐吧,提供 简砮和果汁。

如此想来,新元素所提倡的健康饮食概念 在彼时彼地已经渐渐成形。

时间进入 2001 年, 健身运动尚未在中国 走红,这里的健身人群基本都是在上海工作的 老外。他们起初就是为这些健身房里的健身人 十提供简易午餐,"大家喜欢我们做的食物,我 们也培养了很多忠实顾客。"但问题在干消费 群体局限性很大, 毕竟你不能带生意伙伴来这 里洽谈或者和同事朋友来这里联络感情。

他们当时的月均收入为9万元,场地租金 则为11万元,营收只能勉强覆盖房租。因此日 子过得很紧巴, 而他和搭档当时租的房子甚至 没有供申,两人每天就在健身房洗澡,这样省下 一笔水电费

第一年租期一到,他们就撤了,打算择地另 开,并寻找投资者。在那个年代,网络资讯远不 如今日发达,找投资人这件事,对于当时在餐饮 业没有人脉的 Scott 而言本是不可想象的。所 幸他积累了一批忠诚度很高的客人,他们中有 人提供了场地,将上海商城的商铺以相对低廉 的租金出租给他们,而第一笔启动资金也来自 于客人。他回忆过当时的场景:"我坐在后来的 餐厅里,身边坐了四名男士。第一个站出来说, '好,我投7.5万美元',另外三人则承诺每人5 万美元。这样,一共就是22.5万美元。他们愿意 赞助我,纯粹因为觉得我做的东西好吃,相信我 和我的合作伙伴一定能成功。"

开放式厨房?不行,太外国了

位于上海商城的这家店是新元素的第一家 门店,它于2002年7月正式营业。从8月起, 他们推出了早餐。尽管菜式只是简单的培根、 鸡蛋等,但在当时的上海,酒店以外很难吃到这 样地道的西式早餐。因此到9月,他们就实现 了收支平衡。

Scott 承认,新元素为中国餐饮业带来的 并不是"革命性"的改变,它的成功很大程度上 是因为"应时而生"。当时,上海没有同类餐厅, 他们也就没有竞争对手。新元素的卖点,一是 健康,二是混合。这里包揽各式菜品、饮料,让 消费者得以完成"一站式"吃喝。但正因此,新 元素至少在改变上海人生活方式上是"革命 性"的:吃一顿不那么油腻饱腹的饭,不必再跑 去咖啡馆也可以来一杯饭后咖啡。没有星巴克 的廉价速食感,又不像正经西餐烧钱,因此这里

让 21 世纪初的上海时髦人群轻松体会到一种 "短围咸"

开始时,新元素 90%的顾客都是老外。但 到前几年统计,90%的顾客已成中国人,其中 68%是中国女性。也就是说,中国女性是新元素 餐厅的主力消费人群。

在上海商城西峰的办公楼里工作已超过 20 年的 Bingo Wang 告诉我们,自己于 2001 年起在商城里工作。当时入驻的餐厅不多,新 元素一开张, 她和同事们就去探店。这里给她 印象最深的是,里面的员工人人如同"自来 熟",张口就和顾客嘘寒问暖。

这正是 Scott 在当时着力打造的"美式服 务",作为老板的他亲自组织月度培训,让那些 穿着 polo 衫的服务员们变得更亲切。起初,有 员工向老板反映, 当自己在顾客用餐过程中询 问他们对菜品的感受时, 对方会投来奇怪的目 光。20年前,中国人还远未适应这种讨分殷勤 的餐厅礼仪。Scott 告诉他,"顾客投来 不正常的目光没什么,在中国,我

们本身就不是一家正常的餐厅。" Scott 此前接受《华尔街日 报》采访时回忆过一件令人瞠目

的往事: 当时他们试图打造开放 式厨房,但被卫生部门否决了,对 方给出的说法是,"太外国了" 但他全力说服安全专员,强调随 着中国消费者越来越关注食品安 全, 他们会很愿意看到沙拉和果 昔的制作过程。如今, 开放 式厨房早已成为很多网



在 SARS 中活下来后, 开始扩张

2002年底,新元素开张 小半年后,SARS 袭来。

虽然当时这波疫情也曾对上海的餐 饮业形成过巨大冲击, 但作为一家新生 的餐厅,新元素却存活下来。在 Scott 看 来,这首先得益于它的地理位置。它所在的上 海商城,曾被称为"上海老外世界的中心"。在 这里,五星级酒店和服务公寓、领馆、银行、联 邦快递以及餐厅酒吧一应俱全。对于那些缺 乏安全感的外国人而言,他们不用走出商城, 也可以享受到便利生活。

在那个互联网刚开始进入中国寻常家庭 的年代里,人们即使担心疫情,却仍有不得不 出门解决的事情。"当时没有电子银行,不能 开视频会议,也没有外卖平台。"Scott 感慨, "人们必须去银行、去联邦快递,这些都在商 城里。当他们需要吃饭的时候,他们觉得相比 外面的餐厅,新元素更有安全感。"

而如今完全不同了,"人们如果不愿意出 门,他们可以用网络办理一切业务,或者想更 安全地用餐避免接触,他们直接叫外卖就可以

当时,考虑到人人都开始关注健康,希望 提高免疫力,餐厅适时推出了几款健康食物, 效果很好,其中包括一款名为 flu fighter (流 感斗士)的果昔。

2004年下半年,可口可乐前中国区行政主 管 Frank Rasche 加入新元素, 当时他在可口可 乐公司已拥有超过20年的从业经历。但这个德 国人不满足干在一个享誉全球的品牌里担任高 管,他的野心是有朝一日打造一个新的品牌。"他 比我有管理头脑,"Scott说,"他觉得我们赚了 钱就要把这些钱进行再投资,我们要开分店。"这 样,就有了2005年东湖路淮海中路的第二家 店。同时,一个叫王奕(George Wang)的中国 人也通过朋友介绍加入团队,他的语言优势确保 **更好地讲行各方联络**

Scott 回忆,到 2012 年左右,新元素已经 开出 12 到 15 家新店。他们从来不开特许加 盟店,而是保证所有门店都由自己团队的人在

这期间,品牌有过一些市场营销的成功案 例,包括和上海网球大师赛合作,以及请网球 运动员李娜担任某些菜品的形象代言人。

缺乏互联网思维埋隐患 创新也不够

进入21世纪第二个10年,新元素在中 国进入迅速扩张阶段。巅峰时期,他们在近10 座城市共有超过30家连锁门店。这个过程虽 说一直在盈利,但其实已埋下诸多隐患。

其中最大的隐患,就是 Scott 自己承认过 责。 的,作为高层的他们缺乏互联网思维。比如第 一时间作出错误决策,以致较晚才加入美团、 饿了么这些外卖平台。

"我们一直坚持自己外送,因为如果出现 了延误、泼洒或外卖员态度恶劣等问题,平台 用户要找第三方解决,而我们希望他们可以直 接和我们点对点解决。当然,另外也牵涉到付 费给第三方的问题。

作为一个曾经引领了中国餐饮新风潮的 品牌,新元素此后的创新在很多方面是做得不 够的。Scott 坦承,尤其是在市场创新上,他们 的速度非常慢。

"也许是我们太传统了,我们习惯了把某 个点子推向市场前先整理出一些头绪。而在 今天,不一定要完美,但一定要快,因为慢是致 命的。然后一边做,一边完善。"

Frank 虽然有丰富的经验,但比 Scott 年 长九岁的他成熟于一个互联网出现前的时代。 他曾告诉自己的合作伙伴,自己在上世纪90 年代作为可口可乐员工出差的时候,老板经常 几天联系不上他。要找到自己,就只能给宾馆

"我们都不是那种很会利用现代技术来 进行推广的人,我们现在好多了,但主要的原 因是我和 Frank 往后退, 让中国团队来负

几年前,Frank 决定带家人回瑞士。"我 们两个坐下来聊了聊,我自己也有两个孩子, 因为工作我也不常见到他们。我们决定,是时 候让新团队来接手了,看看他们能做些什

新团队做得怎么样? 我们可以从《时代周 报》近日的一段采访中得出一些结论。

据该报披露,一名化名"展鹏"的新元素 内部人士表示:从2018年起,新元素销售额

"此时, 名为王奕的股东上任新元素 CEO,王奕上任后换掉了新元素的供应商,还 进行了一系列改革,如把受众较为广泛的早餐 全部换掉,把三明治和套餐的量改小一点,把 价格改低一点。虽然价格降低了,但是食材质 量下降了很多。这直接导致了门店销售额的 下降。"他以新元素上海港汇店为例,这里的 营业额曾创造过一天八九万元的营业额,然而 在改革后,营业额直接下降三分之一。

从"展鹏"所列举的一系列举措中,我们 可以清楚看到作为新元素 CEO 的王奕违背 了 Scott 在创业时所最看重的一点——稳定 性。创始人曾以星巴克举例,"他们的咖啡也 许不是品质最高的,但他们贵在稳定 性,他们的口味永远不会变。

[延 伸] ——

参与捧红新元素餐厅的杂志怎么样了

我们同时注意到,新元素从无到有、由盛转 消费能力的白领人群想去餐厅尝新,基本都是 衰的过程,对应的也是一个信息传播方式发生 巨大改变的时代。而传播方式的改变,在新元 素倒闭的过程中扮演着一个不大也不小的角

曾任直投杂志《生活在上 high》主编的 Roxy 向记者回忆,本世纪初互联网刚起步的时 候,上海新开张的餐厅、酒吧等娱乐场所要打响 名气, 首先想到诉诸的一定还是杂志和报纸。 作为上海第一家专做吃喝玩乐内容的中文杂 志,《生活在上 high》曾为新元素餐厅设计了 LOGO 和文案。

"你们看到的五个彩色圆点的 LOGO,就 是杂志当时的创意总监设计的,后来他成了上 海知名的视觉艺术家。开业的创意文案则是我 之前的那任主编负责的,他后来去了《外滩画 报》;包括菜单,也是杂志员工翻译成中文的。"

Roxy 回忆,"我进杂志的时候,新元素已经 开了一段时间 他们此时决定再做一轮推广 当时还没有智能手机,他们是通过发送手机彩 信的方式把信息给到客户。彩信内容由他们先 写好.再由我们这里翻译后发给目标消费者。"

2003年,Roxy结束留洋后回到上海.经人 介绍前往《生活在上 high》面试。"老板是澳大利 亚人,在国外这种城市资讯类的杂志是很多的, 大家习惯于根据杂志上的介绍来安排自己吃喝 玩乐的去处。他希望把国外的生活方式转移到 中国,上海当时有《That's Shanghai》等同类杂 志,但他觉得需要有本中文杂志。中国人的消 费能力和理念都上去了,应该给他们提供这方 面的信息。"

当时,此类杂志便扮演着如今"大众点评" "小红书"等平台的角色,"上海比较潮流的、有

看报刊杂志上的推荐。我们杂志社编辑部经常 会接到读者打来的电话,说今晚要朋友聚会,或 者和男女朋友约会,有什么餐厅可以介绍。"有 时候,他们甚至会收到帮读者定位的要求。

最好的时候发行量一期 10 万.100 页的杂 志所有的页面基本都有广告。虽然工资不高, 但合作商铺常年赠送大量餐饮券。拿着大把的 消费券去那些当下最时兴的场所消费。让她觉 得这是件很扎台型的事情。

Roxv 在 2009 年离开了杂志,此前由于受 到金融危机的影响,餐厅和夜店一批批关门,活 着的也很少再投放广告了。不仅是《生活在上 high》,一批同类杂志都受到重创。他们再也没 有复原,此后,战场转移到了网络。

除了新元素,杂志还制造过捧红"唛歌"和 "Club Bonbon"的经典案例。

"那时,一家店不像现在这么容易爆,有时 候其至一夜之间就爆红了, 当时还是遵循一定 周期的,比如'唛歌'在我印象里是开了大概三 四个月之后才爆的,这在当时算比较快的。我 怎么知道爆掉的,因为一天一个朋友提了一句, 现在去'唛歌'位子已经订不到了。

在 Roxy 看来,一家新店应该需要一定时 间沉淀和证明自己。而现在社交平台的强大影 响力,制造出很多一夜爆红的案例。"然后是什 么? 很可能就是迅速消失, 但他们的惨淡收场 不会出现在平台的推荐页面上。"

在层出不穷的网红餐厅广告中,存在近20 年的新元素彻底淹没了。以永远求新求异的网 红标准来评判 新元素餐厅的装修风格不够 Ins 风,食材也很常见,总之没有任何吸睛之

[后 记] ————

据欧睿国际数据预测,尽管包括新元素在 步,因为他们此前一度吸引过几个有意接盘的 内的多家轻食餐厅关停,今年中国轻食代餐市 场仍然看涨,预计将达到1200亿元。

在 Roxy 看来,新元素在整体向上的轻食 行业里逆流而下,是被太多的门店拖累。"扩张 永远是一把双刃剑,业务扩大,机遇多了,但也 意味着现金流经常会出现回拢过慢。盘子变大, 很多东西跟不上,手脚也被禁锢了。有太多我 们合作过的优质餐厅,都是在扩张的过程中倒 闭了。"

这是压垮骆驼的一根稻草, 但我们永远也 看不到稻草堆积的完整过程了。

而在和上海商城店员工的聊天中。我无意 中听到一种更让人遗憾的说法。一名内部人员 透露, 新元素餐厅原本完全无需走到今天这一 往总是相似的。

下家,但管理团队在与其中一家谈到实质阶段 的时候却突然态度大变, 希求在另外几家中觅 得更高的转手合同,而在听说这一消息后,所有 原本的有意者都退出了。 这一说和去年 11 月初彭博社报道他们正

在评估潜在买家兴趣的说法不谋而合。而新元 素最终的结局,现在尚不得知。那名员工最后 这样表示,"不管他们能不能找到买家,我们都 不会再跟着这样的团队







