

展示真实、立体、全面的中国共产党——中宣部发布会解读《中国共产党的历史使命与行动价值》文献

中国共产党促进人民共同富裕，谋求世界和平发展

据新华社北京8月26日电

中宣部26日发布文献《中国共产党的历史使命与行动价值》并举行新闻发布会。文献全面介绍了中国共产党的百年奋斗历程，深刻阐释党的治国理政理念、实践和成就。发布会上，中央有关部门负责同志对文献进行解读并回答了记者提问。

中国体量巨大、人口众多、国情复杂，求独立、求发展、求富强，必须

有坚强有力的领导力量。文献深刻分析了党强大领导力和执政力的来源，阐释了中国共产党在中国这样一个大国，能够把亿万人民团结凝聚起来，一次次战胜困难危机，一次次从胜利走向胜利，关键在于党具有强大的领导力和执政力。

文献揭示了中国共产党的之所以有力量，在于党在不同历史时期，始终把统一战线摆在重要位置，坚持大团结大联合，坚持一致性和多样

性统一。

文献深入总结正反两方面经验，指出党历经百年而长盛不衰，在于党能够不断领导人民进行伟大的社会革命，也能够进行伟大的自我革命，始终保持生机活力。

文献以大量史实和详实数据，介绍了党从诞生之日起就把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心使命。

中国共产党干革命、搞建设、谋

发展，都是为了让人民过上幸福生活。今天的中国，人民过上了几千年来梦寐以求的好日子，向着共同富裕的目标不断迈进。

靠什么来实现共同富裕？发布会上，中央财办分管日常工作的副主任韩文秀说，共同富裕要靠共同奋斗，这是根本途径。实现共同富裕是一个在动态中向前发展的过程，不可能一蹴而就，也不可能齐头并进。要在鼓励勤劳致富、创新致富的

同时，坚持在发展中保障和改善民生，扎实推进基本公共服务均等化，构建初次分配、再分配、三次分配协调配套的基础性制度安排。

中国共产党是为中国人民谋幸福的政党，也是为人类进步事业奋斗的政党。文献介绍了中国维护世界和平、促进共同发展的理念和行动，阐明了和平发展是中国共产党的执政轨迹、执政逻辑和执政方向，也是中国的发展轨迹、发展逻辑和发展方向。

两部门联合发布“超时加班典型案例”，员工拒绝“996”被解除劳动合同申请仲裁获赔

人社部、最高法明确：“996”违法

据人社部网站、最高法网站

近日，人力资源社会保障部、最高人民法院联合发布了超时加班典型案例，对于切实提高劳动人事争议案件处理质效，及时纠正用人单位违法行为，有效保障劳动者休息权及劳动报酬权具有重要意义。

两部门联合发布的第二批劳动人事争议典型案例列举了10件超时加班典型案例，其中颇受公众关注的一件典型案例明确指出：996即“工作时间为早9时至晚9时，每周工作6天”的内容，严重违法违反法律关于延长工作时间上限的规定，应认定为无效。

拒绝“996”被解除劳动合同

在人社部、最高法联合发布第二批劳动人事争议典型案例中，“996”工作制典型案例排在第一位。案情显示，张某于2020年6月入职某快递公司，双方订立的劳动合同约定试用期为3个月，试用期工资为8000元，工作时间执行某快递公司规章制度相关规定。某快递公司规章制度规定，工作时间为早9时至晚9时，每周工作6天。2个月后，张某以工作时间严重违法超过法律规定上限为由拒绝超时加班安排，某快递公司即以张某在试用期间被证明不符合录用条件为由与其解除劳动合同。张某向劳动人事争议仲裁委员会（简称仲裁委员会）申请仲裁，请求裁决某快递公司支付违法解除劳动合同赔偿金8000元。

仲裁委员会裁决某快递公司支付张某违法解除劳动合同赔偿金8000元（裁决为终局裁决）。仲裁委员会将案件情况通报劳动保障监察机构，劳动保障监察机构对某快递公司规章制度违反法律、法规规定的情形责令其改正，给予警告。

“996”被认定为无效

本案的争议焦点是张某拒绝违法超时加班安排，某快递公司能否与其解除劳动合同。

《中华人民共和国劳动法》第四十一条规定：“用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协

商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。”第四十三条规定：“用人单位不得违反本法规定延长劳动者的工作时间。”

《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条规定：“下列劳动合同无效或者部分无效：……（三）违反法律、行政法规强制性规定的。”为确保劳动者休息权的实现，我国法律对延长工作时间的上限予以明确规定。用人单位制定违反法律规定的加班制度，在劳动合同中与劳动者约定违反法律规定的加班条款，均应认定为无效。

本案中，某快递公司规章制度中“工作时间为早9时至晚9时，每周工作6天”的内容，严重违法违反法律关于延长工作时间上限的规定，应认定为无效。张某拒绝违法超时加班安排，系维护自己合法权益，不能据此认定其在试用期间被证明不符合录用条件。故仲裁委员会依法裁决某快递公司支付张某违法解除劳动合同赔偿金。

超时加班易引发劳动争议

近期，一些行业、企业超时加班问题受到社会广泛关注。劳动者依法享有相应的劳动报酬和休息休假权益。遵守国家工时制度是用人单位的法定义务。超时加班极易引发劳动争议，影响劳动关系和谐与社会稳定。对此，人力资源社会保障部、最高人民法院高度重视，通过联席会议、联合培训等方式，加大仲裁机构和人民法院办案指导力度，准确适用法律政策，统一裁判尺度。本次两部门联合向社会公开发布典型案例，一方面提示用人单位违法行为风险，促进依法规范用工；另一方面明确劳动者维权预期，引导劳动者依法理性维权。

下一步，两部门将继续联合开展制定指导意见、发布案例、加强信息比对等工作，不断推进仲裁程序衔接和适用法律适用统一，更好实现仲裁与司法的高效、有序衔接，实现劳动争议纠纷化解政治效果、法律效果与社会效果的有机统一。



26日拍摄的南京禄口国际机场T1航站楼出发大厅

/新华社

南京禄口机场恢复国内航班起降

30处公路离境查验点仍将保留

据新华社报道 8月26日上午10时许，从南京飞往青岛的MU2923航班由南京禄口国际机场起飞。这是禄口机场从7月23日暂停起降国内航班以来起飞的首趟国内客运航班，标志着该机场恢复通航。

据了解，禄口机场国内货运航班也同步恢复起降。多家航空公司表示，从27日起机场的客货航班密度将不断提升，并加快恢复到本次疫情前的水平。另外，记者从南京市交通运输局获悉，从26日起，南京市将继续保留30处“环苏”公路离境查验点和39处入南京查验点，对中高地区来南京和离苏的车辆及驾乘人员进行查验管控。

犯罪手段残忍，严重违背家庭人伦，社会影响极其恶劣

吴谢宇弑母案一审被判死刑

据新华社福州8月26日电

26日上午，福建省福州市中级人民法院依法对被告人吴谢宇故意杀人、诈骗、买卖身份证件案进行一审公开宣判。法院以被告人吴谢宇犯故意杀人罪、诈骗罪、买卖身份证件罪，数罪并罚，决定执行死刑，剥夺政治权利终身，并处罚金人民币十万三千元。

法院经审理查明：被告人吴谢宇悲观厌世，曾产生自杀之念，其父病故后，认为母亲谢天琴生活已失去意义，于2015年上半年产生

杀害谢天琴的念头，并网购作案工具。2015年7月10日17时许，吴谢宇在家中将谢天琴杀害，并在尸体上放置床单、塑料膜等75层覆盖物及活性炭包、冰箱除味剂。后吴谢宇向亲友隐瞒谢天琴已被其杀害的真相，虚构谢天琴陪同其出国交流学习，以需要生活费、学费、财力证明等理由骗取亲友144万元予以挥霍。为逃避侦查，吴谢宇购买了10余张身份证件，用于隐匿身份。

法院认为，被告人吴谢宇故意非法剥夺他人生命，其行为已构成

故意杀人罪；以非法占有为目的，隐瞒真相，虚构事实，骗取他人钱财，数额特别巨大，其行为已构成诈骗罪；为逃避刑事处罚，购买身份证件，其行为已构成买卖身份证件罪，应依法予以并罚。吴谢宇为实施故意杀人犯罪，经过长时间预谋、策划，主观恶性极深，犯罪手段残忍。吴谢宇杀害母亲的行为严重违法家庭人伦，践踏人类社会的正常情感，社会影响极其恶劣，罪行极其严重。到案后虽如实供述犯罪事实，但不足以对其从轻处罚。遂作出上述判决。