

民营银行大额存单利率逆风飞扬

晨报记者 刘志飞 实习生 姚思琪

今年以来，大额存单成了很多投资者眼中的“香饽饽”。据调查发现，多家银行的大额存单，即便利率下调，还是“一单难求”。相反，部分民营银行的大额存单利率却逆风上行。业内人士分析，民营银行受限于品牌和网点的局限，吸储难度大，因此利率水平始终高于国有大行。

多家银行大额存单额度告急

记者注意到，即便部分银行的大额存单利率在下调，有些产品还是上架即售罄，不少人表示购买全靠“拼手速”“靠运气”。不光是额度有限，大额存单的购买门槛也在逐渐提高，一些银行把起存金额从20万元提高到了30万元，依然没有影响大家的购买热情。

自2022年9月下调存款利率后，四大行与股份制银行也开启新一轮的调整。建行、农行、工行等大额存单利率近日也出现下调，三年期大额存单利率降至3%以内，很多银行甚至出现无三年期大额存单的额度情形。但是部分民营银行大额存单利率却逆风上行，如前海微众银行。根据官方信息披露，其大额存单利率在4.0%-4.2%，三年期大额存单利率为3.35%，而五年期产品年化利率高达4.125%。

此外，蓝海银行大额存单起存金额为20万元，三年期利率为3.45%，五年期利率为4.0%，浙江网商银行5年期大额存单的利率为3.85%。这与国有大行、股份制银行大额存单利率形成了鲜明对比。不过，目前这些银行的大额存单额度也已经售罄，需要排队预约，或者等待其他客户转出才能买到。

存款利率下行已成趋势

“无论是大额存单还是普通



图片来源/视觉中国

的定期存款，现在的利率水平依然太高了。”一位银行业内人士直言，不少银行三年期存款利率已几乎与贷款利率相近，若算上人员成本等甚至已现倒挂，因此存款利率进一步下行已成大势所趋。专家解释，利率下调，一方面是今年以来金融市场反复震荡，波动加剧，资本市场整体呈下行趋势，市场无风险利率下行是大势所趋；另一方面央行实施稳健略偏宽松的货币政策，市场流动性比较充裕，市场上“不差钱”，推动各类金融产品收益率下行。除去利率下降的大背景外，银行自身的经营也会影响其大额存单利率。大额存单是银行用来吸收大额存款的一种理财产品，老百姓购买大额存单的主要目的是为了获得比较稳定的利息和本金。但是由于LPR的调整，贷款端的市场利率下降。所以，为了维持整个银行的利润，银行的支出也要减少。而银行最大的支出是存款利息，因此，为了减少支出，大额存单类的产品利率下行。

民营银行利用大额存单揽储

而民营银行相较于国有银行等传统银行而言，在吸储方面处于弱

势。受限于品牌形象以及机构网点等限制，民营银行吸收存款的渠道非常狭窄，能力相对较弱，所以对存款的需求度比较高，但是它在公众中品牌形象影响力相对较弱，所以往往是通过提高利率来吸引更多储户存款。所以在这种情况下，出现了少数民营银行大额存单逆势上涨的情况。

对于民营银行来说，拉存款主要依靠同业负债和互联网。而同业负债的利息成本一般高于吸收存款成本。这也意味着，若倚重同业负债，民营银行的负债成本将更高，所以互联网端的B TO C存款很重要。存款提升不仅可以扩大民营银行的资产规模，还间接带动很多方面的业绩。民营银行为做实基本盘，所以高息揽储是吸储的惯用手段。当然，高揽储需要高收益率资产去支撑，否则会面临收入覆盖不了成本的困局，这同时也高度考验民营银行经营能力。不仅如此，按照规定，国有银行的大额存单利率最高只能在基准利率上浮60个基点，而对国有银行之外的银行来说，大额存单的最高利率可以上浮80个基点。因此，国有银行、股份制银行和民营银行的大额存单利率便形成了较大差距。

保险业高管今年以来频繁变动

多家保险公司迎来新掌门

李锐

至少从目前来看，保险行业高管频繁变动已经成为常态。就在近期，包括三星财险、安联人寿、君康人寿、中国人保等保险公司在内，发布的公告显示，公司相关高管职位发生变更，陆续迎来新掌门。数据统计显示，今年4月份以来已经有超过150位高管发生变更，变动频繁已经成为业内常态。

1 三星财险新董事长到位

日前，来自上海银保监局发布任职批复公告显示，核准任汇川三星财产保险(中国)有限公司董事长的任职资格。资料显示，任汇川于1969年出生，2007年毕业于北京大学，获工商管理硕士学位，于1992年加入平安保险集团，曾先后担任总经理、执行董事、副董事长等多项领导职务；2020年加入腾讯集团，目前担任腾讯集团高级顾问和香港赋诚再保险有限公司董事长。

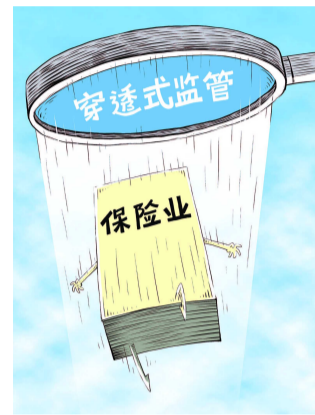
就在今年初，三星财险董事会换届，任汇川、林璟骅、周克俊、PARK JAMES JINWOO、CHOI BOO KYU、曹六一、谢志刚及Zhang Jiang被选举为第七届董事会成员。除了三位来自第一大股东韩国三星火灾海上保险公司外，任汇川、林璟骅和周克俊则来自腾讯。2022年8月，三星财险获批增资，引入腾讯等5家新的股东，正式转型为合资财险公司，韩国三星火灾海上保险公司仍为实际控制人，持股37%。腾讯持股32%，成为仅次于三星集团的第二大股东。

2023年3月，三星财险发布公告，因公司业务安排，经公司董事会审议变更总经理，自2023年2月23日起，李浩担任公司总经理，任汇川不再担任公司临时负责人。最新监管批复显示，任汇川已获批出任三星财险董事长。

2 安联人寿迎来“女帅”

6月21日，上海银保监局网站披露，核准Anusha Thavarajah(阿努莎·塔夫拉吉)安联人寿董事长的任职资格。作为我国首家合资外商独资寿险公司，安联人寿即将迎来女性“将帅”时代。

资料显示，安联人寿是我国首家合资外商独资寿险公司，2021年中信信托有限责任公司将其持有的原“中德安联人寿”49%的股权转让给安联(中国)保险控股有限公司，转让后，安联(中国)控股持有原“中德安联人寿”100%的股权，该公司企业类型正式从中外合资公司变更为外国法人独资公司。据悉，安联人寿股东安联(中国)保险控股有限公司已任命原副董事长Anusha Thavarajah(阿努莎·塔夫拉吉)为公司董事长(待任职资格核准)。最近的监管批复显示，Anusha Thavarajah(阿努莎·塔夫拉吉)出任安联人寿董事长任



任职资格获批。

简历显示，阿努莎·塔夫拉吉于1990年毕业于英国伯明翰大学数学与统计学专业，获得理学学士学位，拥有英国精算师和马来西亚精算师专业资质。曾任职于多家知名公司，拥有三十年的精算、财务及公司高层管理经验。现任安联亚太区首席执行官，并兼任安联(中国)保险控股有限公司董事、Allianz Malaysia Berhad(安联马来西亚有限公司)董事。

此前，安联人寿在4月份发布了总经理变更的信息披露公告，根据公司股东提名并经公司董事会决议，徐春俊不再担任安联人寿总经理；CUI Cui(崔巍)拟任公司总经理，待其总经理任职资格获监管机构核准后生效。

3 君康人寿高管变阵

作为我国首家全部由民营资本出资的保险公司，君康人寿高管迎来新成员。日前，君康人寿官网公布的董监高信息中多了一位原中央汇金、新华系高管——黎宗剑，简介称其自今年1月起出任君康人寿董事长，而据公开报道，原新华人寿副总经理于志刚也已加入君康人寿。资料显示，黎宗剑曾于2019年1月至9月代行新华保险董事长职务。

历任中再集团投资管理中心副总经理、发展改革委副总经理；太平养老保险副总经理、党委委员、纪委书记；中央汇金综合管理部、银行机构管理部二部董事，保险机构管理部董事总经理，新华保险非执行董事、执行董事、副总裁。而于志刚出生于1964年12月，现年59岁，毕业于北京大学汉语言文学专业。其自2016年11月起担任新华人寿副总裁，于同年8月起兼任新华电商董事长。

此外，5月11日晚间，中国人保发布公告，选举王廷科为董事长的议案获通过，但其任职资格尚待银保监会核准。期间，他将以前任董事长身份履行董事长职责。

儿女在银行工作 父母还能领“工资”

“每个月20日左右，我的银行卡里都会收到我儿子单位给我发的‘孝心工资’，从最开始的每月300元，涨到了现在的每月500元，操劳了一辈子，想不到在晚年还能领上工资。”6月20日，浙江省台州金清镇高升村村民付老伯欣慰的说。

胡老伯口中的“工资”是怎么回事呢？原来，胡老伯的儿子付小羽所供职的泰隆银行上海分行，自2010年进驻上海开始就施行了“孝心工资”制度，“孝心工资”由泰隆银行上海分行和该行员工一起每个月给员工父母存入，截至目前，分行共有1100位员工父母受益。

“我爸妈逢人就讲，儿子单位每个月都给她发孝心工资，那叫一个高兴。”聊起这每月500元“孝心工资”，付小羽幸福洋溢。

据了解，“孝心工资”是泰隆银行推出的“亲情A+B”福利制度的亲切称呼。它分为两档，第一档是员工入行满一年至三年的，单位出资200元，员工出资100元，每月以工资的形式存入父母的账户，由父母自由支配。第二档是员工入行三年以上的，单位出资300元，员工出资200元，即员工父母每年



能收到6000元。

泰隆银行上海分行人力资源部负责人介绍说，“百善孝为先”，为人处世，首先应该从孝做起，作为我们单位的员工，首先应该从爱父母做起。除了“孝心工资”，从2019年开始，该银行还给员工父母报销体检费和探亲费，体检费每年报销一次，最高报销金额600元，探亲费也是每年报销一次，最高报销金额为2000元。该银行员工王利文的父亲王伟介绍说，他是湖南长沙人，她的女儿于2008年入职该银行，

他就开始领“孝心工资”。前年她女儿生二宝，他从长沙来上海照顾女儿，女儿单位还给报销了2000元的探亲费。“发多少钱不重要，报销多少体检费和探亲费也不重要，但这份心真的蛮难得，我很感动。孩子单位这么人性化，我会支持孩子专心在银行好好干，干出成绩。”

“孝心工资”的发放，对于个人来说，让员工感受到了企业的温暖，促进了家庭的和谐；对企业来说，大大提高了员工对企业的归属感，增强了企业的凝聚力。(文力)