

都市消防

上海市消防救援总队

新闻晨报 联合主办

20名“消防服务管家”为企业上门服务

晨报讯 今年以来，闵行区消防救援支队以企业消防安全“服务管家”与“服务包”制度为切入点，“一心”为民助力提升企业消防安全自主管理能力。

支队坚持按照“专班运作、专人对接、防消一体、联动服务”的工作原则，主动上门帮扶企业落实“风险自评、安全自查、隐患自除、责任自负”主体责任。以“保安全、办实事、解难题、促发展”为工作目标，协助企业源头解决消防工作难点诉求，激发企业消防安全自主管理内生动力。

目前，支队20名“服务管家”已与116家企业签订服务关系，开展上门服务助力企业精准掌握政策、便利获取服务、高效办理事项，努力把政策红利和优质服务转化为企业发展效能，全面构建亲清政商关系，激发企业消防安全自主管理内生动力，真正做到“无事不扰、有求必应”，释放发展新动能，助推以大零号湾、虹桥商务区等重点区域的南北战略落地实施及全区经济高质量发展。

记者 倪冬 通讯员 阮晨

闵行区加强电动自行车全链条安全监管

晨报讯 为增强市民消防安全意识，预防和减少电动自行车火灾的发生，闵行区消防救援支队联合相关部门全面加强电动自行车全链条安全监管，持续开展安全整治专项工作，通过一系列有力措施，有效提升了电动自行车使用安全。

在增设充(换)电柜便捷绿色出行方面，支队制定了《闵行区快递行业消防安全标准化管理工作导则》，将电动自行车充(换)电柜作为大型商业综合体配套设施，以南方商城购物中心为试点，完成全区43家综合体充(换)电站建设，有效破解骑手充电难题。通过建立包含充电系统、电池、消防等监控系统的管理信息平台，在线远程监管和控制安全事务，实现安全智能集中充电换电模式，做到把“隐患”锁在柜子里，止在源头上。

在推进实事工程筑牢民生基石方面，区委、区政府以“为民、便民、利民”为中心，按照“看得见、摸得

着、能感受、更实在”的原则，将“为居民小区增配800个电动自行车充(换)电柜”列为2023年度区级实事项目，从源头上遏制了电动自行车“进楼入户”“飞线充电”等乱象。

在助力满电回家温暖民心之路方面，闵行区全面推广单位职工“满电回家、安全随行”活动，有效缓解全区居民小区电动自行车充电难题，防范化解充电安全风险隐患。区安委办、区消委办、区总工会完成首批3家示范建设单位联合验收后，逐家联合授予全区“满电回家、安全随行”示范单位牌匾，肯定激励企业切实承担社会责任，并向全区机关、企事业单位发出书面倡议，为本单位和供应商职工提供免费充电服务，为职工解决电动自行车充电“有得充”“愿意充”“安全充”难题，共同努力打造电动自行车“产品合格、场所合规、行为合法、电价合理”的安全良好生态。

记者 倪冬 通讯员 阮晨

闵行消防联手公安侦破一起生产、销售伪劣灭火器案

晨报讯 今年1月31日，某商场在一起消防演练中发现，使用的灭火器灭不了火，物业经理当即向属地派出所报案。

经闵行区消防救援支队抽样送检，发现该批灭火器为不合格消防产品，共计850具。

随后，区消防救援支队联合

闵行公安经侦部门对涉案不合格消防产品的生产单位及销售单位开展进一步调查，在上海、江苏启东两地开展收网行动，依法控制犯罪嫌疑人，共查获伪劣手提式干粉灭火器约5000个，涉案金额140余万元。

记者 倪冬 通讯员 阮晨

闵行消防持续开展“倡新风、树正气、创满意”爱民实践活动

晨报讯 闵行区消防救援支队持续开展“倡新风、树正气、创满意”爱民实践活动，通过构建联合各街镇(莘庄工业区)开展社会消防安全大培训、联合区公安分局加大对辖区内住宅物业消防安全管理和村(居)委履行消防安全职责情况检查力度、联合区融媒体中心搭建消防公益宣传矩阵等“十个一”工作机制，进一步营造良好的消防安全环境；通过印发一封致全区居民消防安全信、开展一次学校“消防安全第一课”、

编制一份“身边的消防队站地图”等“十个一”活动，切实履行全心全意为人民服务的宗旨。

同时，聚焦执法领域可能出现的不正之风，配套落实公述民评、执法回访、警示教育、廉政承诺“四个一”监督警示制度，建立权力、风险、责任“三张清单”，进一步约束、规范消防执法领域权力的运行，为营造良好营商环境，树立队伍良好形象提供纪律保障。

记者 倪冬 通讯员 阮晨

近日，“福布斯中国雇主系列评选”结果揭晓，伊利集团以卓越的人才发展成就，再获权威认可，荣膺主评选“2024中国年度最佳雇主”；同时，因在数智化及ESG领域的突出表现，伊利还荣获“年度最佳数智化雇主”和“年度最佳ESG实践雇主”两个子评选奖项。

本次评选，有超过500家优秀企业参加评选，评选维度立足于雇主和雇员的双重视角，以公开报名、问卷调查等方式获取反馈，邀请各领域专家学者从多元化维度对企业进行评估审视，从而保证评选的独立性与专业性。历经四个月的评选流程，伊利最终脱颖而出，小米、强生、西门子等世界知名企业也同时上榜。这不仅是对伊利在人才发展和企业社会责任方面卓越表现的认可，也展现了伊利的行业领导力和社会价值创造力。多年来，在伊利集团董事长兼总裁潘刚“尊重人、凝聚人、成就人、发展人”的人才理念引领下，伊利积极构建专业化的人才队伍，在行业数字化升级、可持续发展等领域涵养人才蓄水池，持续助推行业高质量发展。

构建数字化人才发展体系 引领行业加速升级

在数字化浪潮的推动下，伊利集团以创新为驱动，积极构建数字化人才发展体系，引领行业迈向智能化未来。通过建立数字化应用能力发展中心，伊利致力于培养具有全球视野的数字化人才，推动全员提升数字化思维和专业技能。该中心不仅是数字化人才成长的摇篮，也是伊利数字化转型的核心引擎。

伊利还精心打造了“伊起学数智化学习平台”，提供丰富多样的学习内容和灵活的学习方式，确保

双喜临门 伊利连获全球雇主权威机构认可

福布斯 2024 中国年度最佳雇主 Top Employers Institute 中国杰出雇主



2024 福布斯中国 年度最佳雇主

每位员工都能在忙碌的工作之余，通过个性化课程推荐，随时随地进行自我提升。这一平台不仅加速了员工技能的升级，也为企业的创新发展注入了源源不断的动力。此外，伊利还通过实施一系列人才培养项目，如“研发与质量创新人才”赋能项目，强化了关键岗位人员的专业能力，推动了产品品质的全面提升。伊利的数字化人才战略，不仅为员工个人成长提供了广阔舞台，也为集团的可持续发展奠定了坚实基础。通过多项举措，伊利正不断激发人才潜力，推动企业在数字化时代的新征程中稳健前行。2023年，伊利还获得国家工信部审核通过的“数字化转型与人工智能”产业人才基地授牌，成为全国快消品行业首个、乳制品细分领域唯一的领军企业。

培养可持续发展人才 共同构建美好未来

面对全球经济的不确定性和世界格局的深刻变化，可持续发展正成为各行各业的共同追求。伊利深

耕 ESG 领域多年，全面落实联合国 2030 可持续发展目标，构建“WISH2030”金钥匙可持续发展体系，通过专注于“全面价值创造”“卓越品质与服务”“迈向零碳未来”以及“共同繁荣生活”四个核心领域，持续推动可持续发展战略。与此同时，伊利作为行业的领军者，在员工的可持续发展教育上也展现了大企担当。

为进一步践行 ESG 理念，伊利通过构建全面的培训体系，不断提升员工的可持续发展认知。为强化全体员工的环保意识，伊利定期开展环境管理培训，针对政策法规更新解读、环境合规管理、绿色低碳运营、污染物排放、危险废弃物管理等内容，开展专项培训，助力公司实现绿色运营。伊利还组织“伊心向阳”志愿服务联合会，鼓励青年参与社会服务，将企业价值与社会价值连接。长期以来，从敬老院、孤儿院，到志愿献血、捐资助学等场合，处处留下了“伊心向阳”志愿者们温暖的足迹，截至 2023 年底累计服务

人数近 7 万人。伊利的行动证明，通过教育和实践，企业可以培养出一支既懂业务又具备可持续发展视野的员工队伍，共同推动企业和社会的美好未来。

伊利不仅注重为员工提供成长和发展的机会，还系统构建了一套完备的供应商培训赋能管理体系，针对不同的供应商群体设计差异化的提升举措和定制化的培训内容。同时，伊利通过搭建“伊起赢”学习平台、提供外部精品课程、提供培训认证服务、邀请专家学者授课等多种方式，赋能供应商全方位发展，为行业培养懂技术、会管理、能创新、善实战的高素质复合型人才。目前，伊利累计为行业培养“牛二代”近 700 人，培训牧业精英学员超 3000 人，开展远程直播培训近 600 场次，累计培训覆盖人数超 50 万人次，实现以行业人才发展赋能产业链共赢。同时伊利在价值分配体系上构建全面薪酬管理体系，营造健康的文化氛围，以绩论奖，多创造、多贡献、多分享，为核心管理人才、专家及技术骨干系统性构建了短期、中长期及长期的业绩增量分享的全面薪酬模式，同时支持员工大胆创新，设置了总裁特别奖、创新专项奖金池等，激发人才活力，实现了员工与公司共同发展、利益共享。正是凭借在人才建设领域的突出表现，伊利获得社会的广泛认可。9月26日，全球杰出雇主调研机构 (Top Employers Institute) 发布全新“中国杰出雇主”认证榜单，伊利荣耀上榜。该机构在全球 5 大洲 121 个国家 / 地区开展认证，经过认证的“杰出雇

主”积极影响着世界各地 1200 多万名员工的生活，伊利获此认证，也是来自全球权威专业机构在人力资源实践方面对伊利的高度认可，凸显了其在人力资源领域的卓越表现，成为中国乳业吸引人才，留住人才，发展人才的标杆。

随着技术进步、企业发展与社会变迁，企业与人才的关系也从单纯雇佣转变为相互成就。在伊利研发岗位奋斗 20 年，王彩云从一名普通科研人员成长为业内专家，在她与科研团队的努力下，乳铁蛋白和脱盐乳清蛋白产业化技术得到突破，油浴设备成功研发并且多项指数优于进口同类设备……凭借在科研领域的成就，她还荣获“全国五一劳动奖章”。王彩云的成长经历是伊利企业与人才相互成就的典范之一，从持续 20 多年的中国母乳研究，到解决“乳糖不耐受”的行业难题……这些活跃人才不仅在伊利的平台上实现创新发展，也为广大消费者不断带来健康营养支持。近年来，伊利广纳人才，为年轻人才提供发展的平台，近百位基层员工荣获国家、省、市级荣誉，包括全国五一劳动奖章、国家级劳动模范、省 / 自治区级劳动模范、草原英才奖、北疆工匠等多个专业领域，为稳定就业和全产业链发展提供坚实的力量。人才是企业最宝贵的财富。在伊利，人才的成长都被视为企业发展的关键，每一项成就都离不开人才的卓越贡献。伊利在人才发展领域的实践，为构建企业与社会共同繁荣的未来树立了典范，也展现了作为行业领导者的责任与担当。

(梦欣)