

上海市“五篇大文章” 贷款余额达 4.8 万亿元

晨报记者 刘志飞

10月10日,上海金融“五篇大文章”工作推进会在人民银行上海总部召开。

会议指出,前期,在人民银行等国家金融管理部门的指导下,在市委、市政府领导下,人民银行上海总部等16个部门组建了上海金融“五篇大文章”工作专班,形成92项工作任务、275项具体工作项目,以目标清单、任务清单、项目清单、责任清单“四张清单”的方式,认真抓好工作推进落实,取得明显成效。截至2025年8月末,上海市“五篇大文章”贷款余额达4.8万亿元,同

比增长13.7%,比各项贷款增速高6.6个百分点。

会议强调,做好上海金融“五篇大文章”,要顺应上海经济社会高质量发展的战略需要、阶段特征和结构特点,深化金融供给侧结构性改革,与上海“五个中心”建设实现同题共答、同频共振、同向发力。要紧扣高水平科技自立自强目标和上海科技创新策源功能定位,充分发挥科创金融改革试验区、科技保险创新引领区等重要平台作用,更好推动上海国际科创中心与国际金融中心建设双向赋能、相互促进。要聚焦绿色化、数字化发展,发挥上海国际绿色金融枢纽作用,实施好

推进全球金融科技中心建设行动方案,更好助力上海现代化产业体系建设。要坚持金融为民,不断创新普惠金融产品和服务模式,着力完善养老金融体系,更好助力上海人民城市建设。

会议要求,各相关单位要加强协同、密切配合,共同推动上海市金融“五篇大文章”工作向纵深发展。要加强产融对接,各行业主管部门要加强同金融部门的联系,开展形式多样的融资对接,扩大金融服务实体经济的触达面。要加强政策协同,用好用足各项政策工具,抓好政策取向一致性评估,加强惠企政策宣传,让企业更好更快享受政策

红利。要加强风险防控,强化监管协作、监测预警和风险处置,牢牢守住不发生系统性金融风险底线。

会上,人民银行信贷市场司介绍了国家有关金融“五篇大文章”的顶层设计、政策框架和背景考虑。人民银行上海总部、市科委、市经济信息化委、上海证券交易所、上海环境能源交易所等单位分别介绍了信贷市场综合业务管理系统上海功能模块、“沪科积分”金融产品服务包、“专精特新贷”产品手册、“中证上海环交所绿色转型指数”、“上海碳市场综合价格指数”等有关产品和服务。三家银行、证券、保险机构作工作交流。

换帅、增资,多家保险公司近期大动作频频

李 锐

今年在资本市场表现风光的保险公司,下半年以来大动作不断。日前,包括幸福人寿、渤海人寿、国民养老保险等公司发布的公告来看,进入年末的保险公司,纷纷开始新的布局,既有公司高管的更换,又有增资的打算,一系列大动作引发市场高度关注。

1 幸福人寿新董事长获批复

近日,幸福人寿保险股份有限公司发布公告,经公司2025年第四次临时股东大会会议及公司第六届董事会第1次临时会议审议决定,选举何六艺为公司第六届董事会董事、董事长。

幸福人寿称,何六艺任职资格已经国家金融监督管理总局北京监管局核准批复,幸福人寿于2025年9月28日正式任命何六艺担任公司第六届董事会董事、董事长。

资料显示,何六艺出生于1967年9月,工商管理硕士学位,金融从业经历二十多年。2017年1月,何六艺加入建信人寿,先后担任建信人寿首席审计官(副总裁)、公司党委委员、首席审计官(副总裁)、首席风险官(副总裁)、合规负责人、首席投资官(副总裁)等职务。

幸福人寿成立于2007年,总部设在北京,公司注册资本为101.3亿元人民币。偿付能力报告显示,截至2025年6月30日,幸福人寿实现保险业务收入139.25亿元,同比下降6.30%;净利润4.13亿元,同比增长492.63%。截至二季度末,幸福人寿总资产



图片来源 / 现场图片

1311.23亿元,同比增长19.34%;净资产88.99亿元,同比增长27.50%;核心偿付能力充足率、综合偿付能力充足率分别为90.69%、132.26%,最近两次风险评级结果均为B类。

2 渤海人寿迎来新董事长

2025年9月,寇江华接替超龄退休的吕英博,正式出任渤海人寿董事长,并兼任公司

临时负责人。这位新的掌舵人今年49岁,拥有经济学硕士研究生学历,属科班出身,并具备18年金融监管经验。

自2000年8月进入原中国保监会工作以来,他在办公厅和消费者权益保护局等多个部门任职,从科员起步,逐步晋升至副主任、处长等职务,其中在消费者权益保护方面的监管工作经历就有6年以上。

2015年至2017年期间,寇江华挂职天津市滨海新区中心商务区管委会副主任,

2018年4月开始主职天津港保税区管委会副巡视员。

与寇江华上任同步,渤海人寿还启动了悬置数年的总经理选聘程序,并推行高管选聘市场化,面向社会公开选聘两名副总经理。据悉,目前高管选聘工作已进入候选人甄选阶段。

此外,渤海人寿也表示,继去年投资10亿之后,天津国资仍有继续注资的计划。

3 国民养老保险拟增资

10月11日,北京产权交易所披露信息显示,国民养老保险股份有限公司拟实施增资扩股项目,计划发行不超过4.71亿股,征集不超过5家投资方。

据悉,这是继2024年年底成功引入德国安联为战略投资人之后,国民养老保险第二次进行增资扩股。如本次增资扩股能成功实施,国民养老保险或将重回国内养老保险公司注册资本规模第一的位置。

公开资料显示,国民养老保险目前注册资本金约113.78亿元。截至2025年二季度末的核心偿付能力充足率和综合偿付能力充足率分别为590.78%和603.72%,均维持在较高水平,风险综合评级也连续保持最高的AAA评级。

国民养老保险成立于2022年3月22日,其股东涵盖了工、农、中、建、交、邮储、中信、招商、兴业、民生、华夏等11家银行理财子公司及下属公司,6家大型证券保险机构及实业投资方,并于2024年成功引入了德国安联作为战略投资者。

以科技为引擎奋力书写“五篇大文章” 招联三度蝉联消金公司“拓扑奖”

文 达

近日,“财联社2025上海全球金融·资管年会”在陆家嘴举办,会上揭晓第三届中国金融业“拓扑奖”评选结果。作为中国联通与招商银行两大央企合作典范,招联消费金融股份有限公司(简称“招联”)凭借其卓越的科技赋能实力与普惠金融实践成效,成功斩获消费金融公司“拓扑奖”。

作为国内领先的财经新媒体与金融信息平台,财联社发起中国金融业“拓扑奖”评选,旨在发掘过去一年中国金融行业最具代

表性的优秀公司、创新成果与实践案例,展现中国金融企业的蓬勃潜力、卓越能力与创新活力。值得一提的是,招联连续三年获消费金融公司“拓扑奖”,充分体现出其在专业化经营、科技创新与服务民生方面持续积累的深厚底蕴。

作为深圳唯一、粤港澳大湾区首家消费金融公司,招联自2015年成立以来,始终秉持“以科技践行普惠,让信用不负期待”的理念,持续加强科技创新,探索消费金融发展新模式,为广大消费者提供普惠、高效、安全、便捷的消费金融服务。

在科技赋能方面,招联前瞻布局大模

型领域,推动人工智能与金融业务场景深度融合,率先推出行业首个开源大模型“招联智鹿”,在通用知识领域获得多个权威榜单认可,并迭代推出8B、70B两个参数版本的“招联智鹿二代”,推动大模型在金融垂直领域的应用实现从“可用”到“可靠”的跃迁。

以数智化消保为例,招联基于大模型成果,创新打造“招联智鹿大模型消保智能体”,借鉴中医“治未病”理念,构建“未病先防、欲病早治、已病综治”三层递进式消保防线,在不断追求产品服务极致体验的同时,切实提升消保工作质效。今年4月,招联在金融

监管总局组织的消保座谈会上进行了专题分享,其递进式消保防线获得监管部门的肯定与认可。

为满足广大奋斗者的资金周转需求,招联推出了以“自信”和“自愈”为代表的数智化“自服务”体系。目前,“自信”已为超过1500万名客户降价和无条件减免利息。“自愈”已服务超200万客户,累计帮助纾困超42万人次。

未来,招联将持续强化人工智能、大数据等技术的创新应用,在科技与普惠深度融合的道路上不断探索,为落实金融强国战略、写好金融“五篇大文章”贡献新的力量。